

أهم ١٠ حاجات عشان تبقى مدير ناجح لمؤسستك

طور نفسك

لازم تتعلم وتتقن نفسك كويس جداً على الأقل في مجال تخصصك وإقرا كويس عن الإدارة وخذ كورسات ويتدرب ... إنت مكبرتش على التعليم (القائد الصبح هو اللي يتعلم ويكتسب المعلومة من أى موقف ومن أى شخص) .

القيادة

لازم تبقى قائد مع موظفينك وفي نفس الوقت موظف عندهم وتشوف وتناقش متطلباتهم أرائهم .

التخصص

صوابك مش زي بعضها إدرس شخصيات موظفينك و كل واحد متميز في إيه .. مش أى حد يشتغل أى حاجة ، لازم تسأل نفسك هل قدراتالشخص ده ومهاراته و مميزاته هناهله للمكان دة ولا لا .

حفز موظفينك وحسسهم بالمسئولية

ممكن تجمعهم في مكتبك وتعزمهم حتي ولو علي كوباية شاي ، حسسهم بالأهتمام وإسألهم عن الشغل و إيه المشاكل اللي بتقابلهم فيه ؟ .. دة هيحفزهم ويحسسهم بالمسئولية ويشجعهم علي أداء شغلهم .. ولو حد فيهم قال فكرة حلوة أو حقق إنجاز لازم تشيد بيه وإوعى تنسبه لنفسك وقول إن فلان عمل كذا وشجعه وإشكره مهم جداً (التقدير المعنوى) ويحفز الموظفين على الإبداع والتطوير .

إسمعهم

اسمع موظفينك وخذ منهم أرائهم عن كل حاجة في الشغل (السليبي قبل الإيجابي) وعادي إتقبل كل حاجة بيقلوها دة هيفيدك ويفيد شركتك والشغل .

فَوْض

باصي الشغل يعنى ممكن تفوض حد انه يعمل Task معينة إنت حاسس إنها ثقيلة أو إنت مثلا مش موجود لفترة وعايز حد يعمل مهام معينة في الفترة دي .. بس إتأكد إن الـ Task دى الشخص دة شاطر فيها وهايقدر ينفذها .

شاركهم

شاركهم فى الفوز أو الخسارة أو القرارات (بس مش كل القرارات عشان في قرارات حاسمة لازم تاخذها بنفسك) .

أبيض واسود

حاول تخلي تعاملك مع كل الموظفين واحد ومتحسسش الموظفين إن في موظف أقل من غيره .

متبررش غلطاتك

لو غلطت في حاجة في الشغل أو كنت سبب خسارة متبررش ومتعلقش غلطك علي شماعة الموظفين .

خطط لأهدافك

هدفك إيه في الشغل وحتحقق إيه السنة دي أو الجاية أو كمان ١٠ سنين شكل الشركة وطبيعتها هيبقي عامل إزاي وممكن تتشارك في دة مع موظفينك وحسسهم بأهمية إنهم جزء من الهدف دة .